



รายงานผลการบริหาร

และพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียนนวมุขวิทยายา

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนนางมณีวิทยา ได้ยึดกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้งด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากรการสร้างควมก้าวหน้าทางวิชาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ยึดหลักการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ทั้งด้านนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ในรูปแบบของคณะกรรมการและการมีส่วนร่วมของเครือข่าย โดยการแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้ามาเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานบริหารงานบุคคลในทุกขั้นตอน และนำเสนอผู้อำนวยการโรงเรียนให้ความเห็นชอบ โดยมีผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นกลไกสำคัญในการประสานนโยบายสู่การปฏิบัติที่ได้ดำเนินกิจกรรม /โครงการต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังครู และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

โรงเรียนนางมณีวิทยา ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการตามความจำเป็นของสถานศึกษา

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนนางมณีวิทยา ได้ดำเนินการครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ มีครูเพียงพอ

๑.๒ สํารวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่มีผู้เกษียณอายุราชการ

๑.๓ การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

โรงเรียนนางมณีวิทยา ได้ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังโดยการประชุมปรึกษาหารือข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษา โดยสายงานการสอน ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่มีบุคลากรไม่เพียงพอ

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนได้รับตำแหน่งย้ายที่สำนักงานเขตพื้นที่จัดสรรให้ ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา ๑ ตำแหน่ง

๒. ด้านการสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๑ การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนนางมณีวิทยาดำเนินการเกี่ยวกับการย้ายครูผู้สอน ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษา ดังนี้

๑) การย้ายครูผู้สอน ประจำปี ๒๕๖๕

๑.๑ การรับย้าย จำนวน ๓ ราย คือ ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ๑ ราย และครูผู้สอน ๑ ราย

๑.๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งสถานศึกษาอื่นในเขตพื้นที่เดียวกัน ๑ ราย คือ ผู้อำนวยการโรงเรียน

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนนางมณีวิทยา ได้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยได้จัดกิจกรรม /โครงการ ดังนี้

๓.๑ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร / กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ การเลื่อน

วิทยฐานะแบบ ว๒๑ และ วPA ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเอกราช และกิจกรรม การศึกษาดูงาน อบรมวินัยคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาข้าราชการครู ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดจันทบุรี นอกจากนี้ยังมีกิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจ สวัสดิการในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๓.๒ โครงการบริหารจัดการทรัพยากร ได้ดำเนินกิจกรรม จัดจำบุคลากรได้แก่ครูผู้สอนภาษาจีน นวน ๑ อัตรา และ ครูผู้สอนวิชาดนตรี ๑ อัตรา คนงาน แม่บ้านจำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้เพียงพอต่อการ

๔. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนนางมณีวิทยา ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อจัดจ้างเป็นครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนนางมณีวิทยา ได้ดำเนินการสรรหาครูอัตราจ้างในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขาดแคลน และ ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. ครูผู้สอนภาษาจีน จำนวน ๑ ราย
๒. ครูวิชาเอกดนตรี จำนวน ๑ ราย
๓. สรรหาครูพี่เลี้ยง จำนวน ๑ คน

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินการ

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) มีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๘ ราย ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) มีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๐ ราย

๕.๒ การเลื่อนค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษให้ลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ ราย

ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ ราย

๕.๓ การเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนนางมณีวิทยา ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

๖. การสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ

โรงเรียนนางมณีวิทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ พุ้มเท เสียสละในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ส่งผลให้ครูมี และเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

การเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จุดเด่น

โรงเรียนนางมณีวิทยา มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ มีการดำเนินงาน อย่างถูกต้อง ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จุดควรพัฒนา

การยื่นวิทยฐานะรูปแบบใหม่ บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคลอาจยังขาดความรู้ความเข้าใจและความชำนาญเพราะเป็นเรื่องใหม่

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

เป็นไปตามเป้าหมาย

สรุปข้อมูลสถิติ

1. การขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐
- แต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการจำนวน ๖ ราย

ปัญหา อุปสรรค

ผู้ขอรับการประเมิน ผลงานทางวิชาการยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และในการจัดทำ และการรวบรวมผลงานทางวิชาการ

ข้อเสนอแนะ

ได้จัดโครงการอบรมการเลื่อนวิทยฐานะ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนนางมุดวิทยา ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๖ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๒) ด้านการสรรหา เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ๔) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๕) ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖) ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าวิชาชีพ และได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสามารถวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนนางมุดวิทยา ดำเนินการสำรวจข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา และการดำเนินการดังกล่าว ได้รับความร่วมมือจากหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ คณะกรรมการบริหารโรงเรียนเพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และเพื่อเป็นฐานในการบริหารอัตรากำลัง

จุดเด่น

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาให้ความสำคัญกับการจัดเก็บข้อมูล เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน และให้ความสำคัญด้านการบริหารอัตรากำลัง

๒. ข้อมูลที่ได้รับจากหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ และงานหลักสูตร ความความถูกต้อง ครบถ้วน

จุดควรพัฒนา

เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครู อาจต้องมีการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์เพื่อเอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. มีจำนวนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานที่แท้จริง

๒. นำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ได้ตรงกับกลุ่มสาระที่ต้องการ

๓. นำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

สรุปข้อมูล สถิติ

๑. งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

- ปรับปรุงตำแหน่งจากครูผู้ช่วยเป็นครู จำนวน ๔ อัตรา
- ปรับปรุงตำแหน่งจากครูเป็นครูชำนาญการ จำนวน ๖ อัตรา
- ปรับปรุงตำแหน่งจากครูชำนาญการเป็นครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา

๒. งานวางแผนเกลี้ยอัตรากำลัง

ปัญหา อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

๑. โรงเรียนต้องมีข้อมูลอัตรากำลังที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน

๒. เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาใช้ มาเป็นระยะเวลานานแล้ว เห็นควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพความเปลี่ยนแปลง และความจำเป็นในปัจจุบัน

๓. ด้านการสรรหาบุคลากรโรงเรียนแฉ่งมุดวิทยา สามารถดำเนินการสรรหา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคคลทั่วไป ได้ครบถ้วนทุกตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามหลักธรรมาภิบาล ตรวจสอบได้ เป็นที่ยอมรับ ปราศจากข้อร้องเรียนใดๆ

จุดเด่น

โรงเรียนแฉ่งมุดวิทยา มีการดำเนินการสรรหา บุคลากร ในรูปแบบคณะกรรมการที่ต้องดำเนินการร่วมกันในทุกขั้นตอน ส่งผลให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผลการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับ ปราศจากข้อร้องเรียนใดๆ

จุดควรพัฒนา

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

ได้บุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินการสรรหา

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนแฉ่งมุดวิทยา ได้ดำเนินการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะ มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติที่ดี ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในการจัดทำกิจกรรม โครงการพัฒนาต่างๆ ได้ดำเนินงานอย่างเป็นขั้นตอน ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

จุดเด่น

๑. ครูส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและศักยภาพ
๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญ ส่งเสริม สนับสนุนในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในทุก ๆ ด้าน

จุดการพัฒนา

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะ ที่จำเป็นตามมาตรฐานตำแหน่ง มีความรู้ความตั้งใจ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

ปัญหาอุปสรรค

๑. ครูส่วนใหญ่มีภาระงานพิเศษมาก ทำให้อาจไม่ค่อยมีเวลาพัฒนาตนเองเต็มที่

ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้อบรมและ พัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลาย

๔. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนนางมุดวิทยา ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลทั่วไป เป็นครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราว ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามแนวทางการสรรหาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน โดยยึดถือหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

จุดเด่น

โรงเรียนนางมุดวิทยา ได้ดำเนินการสรรหาโดยเรียกตัวผู้ที่ได้รับการสอบผ่านไว้ ตามลำดับอย่างเคร่งครัด มีขั้นตอนที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จุดควรพัฒนา

-

ปัญหา อุปสรรค

ร.ร.นางมุดวิทยาเป็นโรงเรียนขนาดกลางประจำตำบลที่อยู่ในเขตพื้นที่ชายแดน จึงอาจไม่ค่อยมี บุคลากรอยากมาบรรจุในพื้นที่นี้

ข้อเสนอแนะ

-ต้องเพิ่มการประชาสัมพันธ์โรงเรียนมากขึ้น

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนนางมุดวิทยา ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ทุกประเภทและระดับ โดยยึดหลักการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โดยการนำผลการประเมินเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อน เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงาน โดยโรงเรียน ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) ของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) ของปีเดียวกัน ซึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานมีการกำหนด ข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกัน และมีการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินในแต่ละรอบการประเมิน ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และโรงเรียนได้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

จุดเด่น

ผู้บริหารสถานศึกษา เป็นผู้ยึดหลักธรรมาภิบาล มีการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมี ความรับผิดชอบอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานดีขึ้น

จุดควรพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

เป็นไปตามเป้าหมายและเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอน

สรุปสถิติ ข้อมูล

๑. ข้าราชการครู ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) มีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๘ ราย

ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) มีการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๐ ราย

๕.๒ ลูกจ้างประจำ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเลื่อนค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษ

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จำนวน ๔ ราย

ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๔ ราย

๕.๓ การเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จำนวน ๓ ราย

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

๖. ด้านความก้าวหน้าในวิชาชีพ

โรงเรียนนางมุดวิทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่านในความก้าวหน้าของวิชาชีพ เช่นการมี/เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้

จุดเด่น

โรงเรียนนางมุดวิทยา มีการจัดอบรมบุคลากรภายในเกี่ยวกับการขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และมีการเผยแพร่ข่าวสารผ่าน เฟสบุ๊กกลุ่มโรงเรียนเป็นระยะและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จุดควรพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

เป็นไปตามเป้าหมาย

ปัญหา อุปสรรค

ผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการบางรายยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และในการจัดทำกรขอมี /ขอเลื่อนวิทยฐานะ เนื่องจากมีหลายหลักเกณฑ์การประเมิน

ข้อเสนอแนะ

จัดกิจกรรมอบรมทั้งภายใน และภายนอก นำเกร็ดความรู้รวบรวมไว้ในสื่อเฟสบุ๊กกลุ่มของโรงเรียน เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาทำความเข้าใจ

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนนางมฤตติยา

ที่ ๐๗๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปราชการเพื่อเข้ารับการอบรมวินัยคุณธรรมจริยธรรม
ข้าราชการ การเตรียมร่องรอยเอกสาร และการรายงานผลการปฏิบัติงานตาม วpa
ณ หมู่บ้านไร่แผ่นดิน อำเภอลำลูกเกด จังหวัดจันทบุรี

ด้วยโรงเรียนนางมฤตติยา มีความประสงค์ที่จะนำคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเข้ารับการอบรมวินัยคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ การเตรียมร่องรอยเอกสาร และการรายงานผลการปฏิบัติงานตาม วpa และศึกษาดูงาน ณ หมู่บ้านไร่แผ่นดิน อำเภอลำลูกเกด จังหวัดจันทบุรี ในวันที่ ๒ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยออกเดินทางจากโรงเรียนนางมฤตติยา ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๒๑.๐๐ น.

จึงอาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๒๑๖/๒๕๔๙ เรื่องมอบอำนาจการอนุมัติเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ ข้อ ๓ การอนุมัติการเดินทางไปราชการของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการในสถานศึกษา และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น โรงเรียนนางมฤตติยา จึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปราชการ เพื่อเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานดังกล่าว โดยออกเดินทางตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๒๑.๐๐ น. ถึงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๒๑.๐๐ น.

โรงเรียนนางมฤตติยา จึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปราชการ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายสาโรจน์ พฤษภา | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา |
| ๒. นายธีระวัฒน์ สมยิ่ง | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา |
| ๓. นางนิตาชล สถาวรินทุ | ตำแหน่ง ครู ชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสุธิตา สีสิงห์ | ตำแหน่ง ครู ชำนาญการพิเศษ |
| ๕. นางจิตาภา ฤทธิวงศ์ | ตำแหน่งครู ชำนาญการ |
| ๖. นายบุญเพ็ง สีหาราช | ตำแหน่งครู ชำนาญการ |
| ๗. นายพิทักษ์ ศรีมูล | ตำแหน่งครู ชำนาญการ |
| ๘. นายณัฐดนัย สุภาสัย | ตำแหน่งครู ชำนาญการ |
| ๙. นายธนากร ทองนำ | ตำแหน่งครู ชำนาญการ |
| ๑๐.นางสาวยุพา นิเลปียง | ตำแหน่งครู ชำนาญการ |
| ๑๑.นางสาวพิรารวรรณ ไฉลกดี | ตำแหน่งครู ชำนาญการ |
| ๑๒.นางณงค์เยาว์ เยรัมย์ | ตำแหน่งครู ชำนาญการ |
| ๑๓.นางสาวปัญญาธิรัฐ พรหมภูวาลัย | ตำแหน่งครู |
| ๑๔.นางสาวภารุจิรี บุญหลง | ตำแหน่งครู |
| ๑๕.นางสาวรติพร ยิ่งยงยุทธ | ตำแหน่งครู |
| ๑๖.นางสาววันวิสา ประรามย์ | ตำแหน่งครู |
| ๑๗.นายนิกรณ พ่อคำ | ตำแหน่งครู |
| ๑๘.นางสาวประภาภรณ์ รุ่งเรือง | ตำแหน่งครู |
| ๑๙.นายปราโมทย์ คะหาญ | ตำแหน่งครู |

๒๐.นางสาวสุตารัตน์ แซ่ฉั่ว	ตำแหน่งครู
๒๑.นายธีระพงศ์ คงทน	ตำแหน่งครู
๒๒.นางสาวอารีรัตน์ กันสุมาโส	ตำแหน่งครู
๒๓.นายคณาธิป ไสแจ่ม	ตำแหน่งครู
๒๔.นางสาวพินทุสร ทองปน	ตำแหน่งครู
๒๕.นางสาวชนัญชิตา อัญชัยศรี	ตำแหน่งครู
๒๖.นายนิติพงศ์ เขียวอ่อน	ตำแหน่งครู
๒๗.นางสาวอุไรรัตน์ สิงจานุสงค์	ตำแหน่งครู
๒๘.นางสาวกฤษณา บุญมาก	ตำแหน่งครู
๒๙.นายสมยศ พอกพูน	ตำแหน่งพนักงานราชการ
๓๐.นายเป็้ม กรงทอง	ตำแหน่งพนักงานราชการ
๓๑.นางสาวณัฐริณีย์ ก่อแก้ว	ตำแหน่งพนักงานราชการ
๓๒.นางสาวยอดขวัญ แหวนวิเศษ	ครูอัตราจ้าง
๓๓.นางสาวมธุรส ยอดสิงห์	ครูอัตราจ้าง
๓๔.นางสาวสุนันท์ เกตุชมภู	ครูอัตราจ้าง
๓๕.นายสมชาย ศรีโสม	ครูอัตราจ้าง
๓๖.นางสาวฤทัยรัตน์ เทียงธรรม	ครูธุรการ
๓๗.นางสาวทัศนีย์ แก้วยงกฎ	ครูพี่เลี้ยง
๓๘.นายเพ็ลลิน ทวีพูน	ช่างไม้ ๔
๓๙.นายประเสริฐ สืบดี	ช่างไม้ ๔
๔๐.นายสมชาย วรรณทอง	ช่างไม้ ๔
๔๑.นายวันศุกร์ จิตรสมาน	ช่างไม้ ๔
๔๒.นายบุรินทร์ สุดสังข์	นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพรู
๔๓.นายภูษณ เรืองสุขสุด	นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพรู
๔๔.นางสาวณรินทร์ ธรรมเที่ยง	นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพรู
๔๕.นางสาวมุกดาร์ตน์ วรรณคำ	นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพรู
๔๖.นางสาวจันทิมา ลายภูมิ	นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพรู
๔๗.นางสาวอณิษา เห็นจงชม	นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพรู

ให้ผู้มีรายชื่อตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
แก่ทางราชการต่อไป ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายสาโรจน์ พฤษภา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแฉ่งมุดวิทยา



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ที่ ๘๔๗/๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๓๒๔๘ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๔๗/๗๕๘๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการดำเนินงานของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) และคำสั่งคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือหรือกลั่นกรองงานให้ กศจ.สุรินทร์ โดยอนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๑๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติภัทท์ ไกรเพชร)
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานบริหารสถานศึกษา
 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีปกติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
 แบบทำรายการส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๕๕๕๗ / ๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่ง/ สถานศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ได้รับย้ายหรือปรับเปลี่ยน				ตั้งแต่วันที่			
				เมื่อวันที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินเดือน	จำนวน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน	จำนวน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		จำนวน		
				เลขที่	เลขที่	เลขที่	อัตรา	อัตรา	นักเรียน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	อัตรา	อัตรา	ตำแหน่ง	เลขที่	อัตรา	อัตรา	นักเรียน	
๑	นายสมศักดิ์ บุญโต ๑ ๖๒๖๐ ๐๐๕๕๕ ๒๖ ๓	ปล.ค.สูง (พลศึกษา) วิทยาลัยครูบุรีรัมย์ ค.บ. (พลศึกษา)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (พลศึกษา) โรงเรียนวีรวัฒน์โยธิน อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓	๑๑๒๒๒๖๕	๐๔๐๕๓๕๘	ค.ศ.๓	๖๖,๐๔๐	๒,๕๖๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนสุรวิทยาคาร อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ค.ศ.๓ ๖๕,๐๕๐	๖๕,๐๕๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๒๖๕๕๕๑๐	๐๓๐๕๓๕๕	ค.ศ.๓	๕๕,๓๗๐	๒,๕๑๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
		วิทยาลัยครูบุรีรัมย์ ค.บ. (การบริหารการศึกษา) สถาบันราชภัฏสุรินทร์																	๑. ให้สืบเปลี่ยนอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับย้าย ๒. ตามคำร้องของตนเอง
๒	นายเข้ม มุ่งดี ๓ ๒๖๐๕ ๐๐๕๒๒ ๕๖ ๔	ค.บ. (บริหารการศึกษา) สถาบันราชภัฏสุรินทร์ ค.บ. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	ผู้อำนวยการ (บริหารการศึกษา) โรงเรียนสมเด็จพระนเรศวรมหาราช อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓	๔๐๕๐๘	๐๕๐๓๕๑๓	ค.ศ.๓	๖๕,๐๐๐	๓๓๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนสมเด็จพระนเรศวรมหาราช อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ค.ศ.๓ ๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๒๖๕๕๕๑๐	๐๓๐๕๓๕๕	ค.ศ.๔	๖๓,๐๕๐	๒,๐๘๓	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
																			๑. ให้สืบเปลี่ยนอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับย้าย ๒. ตามคำร้องของตนเอง
๓	นายสาโรจน์ พฤษภักดิ์ ๓ ๕๐๐๖ ๐๒๕๕๕ ๕๕ ๔	พ.ช.บ. (ส่งเสริมการสอน) สถาบันเทคโนโลยี การเกษตรแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ป.บัณฑิต (การบริหารการศึกษา) สถาบันราชภัฏสุรินทร์ ค.บ. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ส่งเสริมการสอน) โรงเรียนแม่แตงวิทยาคม อำเภอทับปุด จังหวัดสุรินทร์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ เมษายน ๒๕๖๓	๑๙	๑๒๖๕๕๑๘	๐๕๐๓๕๑๖๓	ค.ศ.๓	๖๔,๖๕๐	๖๔๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอินทรีวิทยาคม อำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ค.ศ.๓ ๖๔,๖๕๐	๖๔,๖๕๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๒๖๕๕๕๑๐	๐๕๐๕๓๖๒	ค.ศ.๑	๕๕,๓๗๐	๖๕๔	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
																			๑. ให้สืบเปลี่ยนอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับย้าย ๒. ตามคำร้องของตนเอง



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์
ที่ ๒๐๐ /๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙ /๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศบ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๒๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครนายก ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และโดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๔๗ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายกิตติภักดิ์ ไกรเพชร)
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามมติ กศจ.สุรินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒๒๖๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๐๐/๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล ตำแหน่ง/ตำแหน่ง	วุฒิวิชาชีพ/ สถานศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือเลื่อน				ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ				
			ตำแหน่ง/ สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อ วันที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ขั้นต้น	เงินเดือน ขั้นต้น	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	เงินเดือน ขั้นต้น	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ขั้นต้น			เงินเดือน ขั้นต้น			
๑๖	นางสาวกมลพร สวัสดิ์ ๑๒๒๐๐๐๒๕๕๐๖๓๓๓	กศ.บ. กษ.๒๓๓-๑๑๑๑๑	ครู	-	๒๐	๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	คศ.๑	๒๐,๘๑๐	ครู	-	คศ.๑	๒๐,๘๑๐	ครู	๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑	คศ.๑	๕๕,๐๓๐	๑๕	๑. ได้มอบเป็นอัตรา	
			โรงเรียนสุมนาวนพิทยุปันนัง	กช.๒๓๓							โรงเรียนตำรวจภูธร									มีนาคม	เป็นเดิมกับตำแหน่ง
			มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	เขตปทุมธานี	๒๕๖๒						ย้ายออกปราสาท									๒๕๖๕	ที่ได้รับการแต่งตั้ง
			กรุงเทพมหานคร								จังหวัดสุรินทร์										๑. ย้ายตามคำสั่งของ
																				ของตนเอง	
๑๗	นายคณิตศิลป์ โฉมแจ่ม ๑๒๒๐๐๐๑๕๕๕๑๑๑๑	คศ.บ. (พลศึกษา)	ครู	-	๓	๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	คศ.๑	๒๑,๖๘๐	ครู	-	คศ.๑	๒๑,๖๘๐	ครู	๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑	คศ.๑	๓๐,๕๘๐	๑๕	๑. ได้มอบเป็นอัตรา	
			โรงเรียนอรัญบุรี	น่าน							โรงเรียนแม่จอนวิทยาคม									มีนาคม	เป็นเดิมกับตำแหน่ง
			สถาบันพลศึกษาวิทยาเขตสุพรรณบุรี	อำเภออรัญบุรี	๒๕๖๒						ย้ายออกกาบเชิง									๒๕๖๕	ที่ได้รับการแต่งตั้ง
											จังหวัดสุรินทร์										
																				ของตนเอง	
๑๘	นางสาวกมลพร สวัสดิ์ ๑๒๒๐๐๐๑๕๕๕๑๑๑๑	คศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	ครู	ครูชำนาญการ	๑๓	๑๑๕	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	คศ.๑	๒๔,๑๒๐	ครู	ครูชำนาญการ	คศ.๑	๒๔,๑๒๐	ครู	๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑	คศ.๑	๒๒,๕๓๐	๑๕	๑. ได้มอบเป็นอัตรา	
			โรงเรียนเมืองบัววิทยา	สิงหนคร							โรงเรียนประจักษ์ศิลปาคม									มีนาคม	เป็นเดิมกับตำแหน่ง
			มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	อำเภอชุมพลบุรี	๒๕๕๔						ย้ายออกโนนพญาณี									๒๕๖๕	ที่ได้รับการแต่งตั้ง
											จังหวัดสุรินทร์										
																				ของตนเอง	
๑๙	นายปฐวิทย์ นรสาร ๑๒๒๐๐๐๑๕๕๕๑๑๑๑	คศ.บ. (เทคโนโลยีการเกษตร)	ครู	-	๑๖	๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	คศ.๑	๒๖,๑๖๐	ครู	-	คศ.๑	๒๖,๑๖๐	ครู	๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑	คศ.๑	๕๑,๕๘๐	๑๕	๑. ได้มอบเป็นอัตรา	
			โรงเรียนพนมดงรักวิทยา	พนมดงรัก							โรงเรียนประสาทวิทยาคาร									มีนาคม	เป็นเดิมกับตำแหน่ง
			สถานีผลิตโมล็ดข้าวหอมกลีบอู๋บุรี	อำเภอพนมดงรัก	๒๕๕๔						ย้ายออกปราสาท									๒๕๖๕	ที่ได้รับการแต่งตั้ง
											จังหวัดสุรินทร์										
																				ของตนเอง	



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ที่ ๑๓๕/๒๕๖๕

เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ กฏ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๒๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ สร ๐๒๐๖.๗/ว๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ สร ๐๔๐๐๙/ว๘๓๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ด่วนที่สุด ที่ สร ๐๔๐๐๙/ว ๗๘๙๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ สร ๐๔๐๐๙/ว๕๒๓ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยอนุมัติ กศจ.สุรินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ และในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติภัทท์ ไกรเพชร)

ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

บัญชีรายชื่อกรรมการเป็นต้นมาของคณะลูกขุนและตุลาการทางศึกษา ตามแผนกคัดเลือก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
แผนกที่ขอคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๑๕๘ / ๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อ - นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม			ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เป็นต้นมา			ตำแหน่งที่ เดิม
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	
๑ นายสุทธิศักดิ์ ภาสางาม ๓ ๓๒๐๒ ๐๐๐๕๒ ๒๕ ๙	ค.บ.ม. การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ค.บ. คณะศึกษาศาสตร์ สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์	เลขที่ ๖๒๒๒๕๕๖๐๑๒๕๙๙ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓	ครู โรงเรียนบ้านเกาะน้อย อำเภอชุมพลบุรี	๒๕๐๓ ๒๕๐๖๒๖	๓๓.๒ ๓๓.๒	๓๓.๒ ๓๓.๒	๓๓.๒ ๓๓.๒	๓๓.๒ ๓๓.๒	๒๒ ๒๒
๒ นายสุวิทย์ สหายรัตน์ ๓ ๒๕๐๒ ๐๐๐๕๕ ๒๕ ๙	ค.บ.ม. การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ว.บ.บ. เทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	เลขที่ ๖๒๒๒๕๕๖๐๑๒๕๖๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	ครู โรงเรียนโนนแก้วพิทยาคม คูขุดนางูการ อำเภอคูขุด	๒๕๐๖ ๒๕๐๖๒๖๕	๓๓.๒ ๓๓.๒	๓๓.๒ ๓๓.๒	๓๓.๒ ๓๓.๒	๓๓.๒ ๓๓.๒	๒๒ ๒๒
๓ นายณัฐวิทย์ จันทเขต ๓ ๓๒๓๓ ๐๐๐๖๕ ๐๑ ๘	ค.บ.ม. คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยรัตนนคร ค.บ. คณิตศาสตร์ สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์	เลขที่ ๖๒๒๒๕๕๖๐๑๒๕๖๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	ครู โรงเรียนสุรวิทยาคาร คูขุดนางูการพิเศษ อำเภอคูขุด	๒๕๐๖๕๙ ๒๕๐๖๕๙	๓๓.๓ ๓๓.๓	๓๓.๓ ๓๓.๓	๓๓.๓ ๓๓.๓	๓๓.๓ ๓๓.๓	๒๓ ๒๓
๔ นายธีระวัฒน์ สมธิ ๓ ๓๒๓๐ ๐๐๐๖๔ ๓๐ ๑	ค.บ.ม. การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ค.บ. ศิลปกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	เลขที่ ๖๒๒๒๕๕๖๐๑๒๕๖๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒	ครู โรงเรียนรัตน อำเภอเมืองสุรินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์	๒๕๐๕๕๙ ๒๕๐๕๕๙	๓๓.๓ ๓๓.๓	๓๓.๓ ๓๓.๓	๓๓.๓ ๓๓.๓	๓๓.๓ ๓๓.๓	๒๓ ๒๓

(Handwritten signature)